

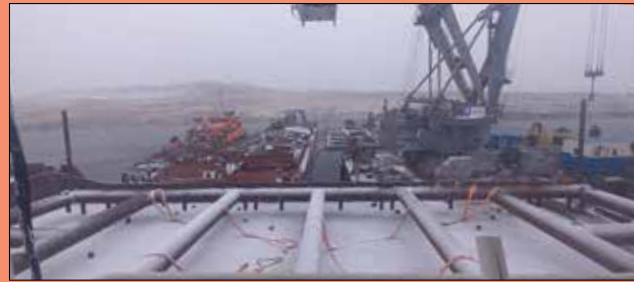


Обновляются навигационные карты

■ Картографы ФБУ Администрации Обского БВП ведут работу по обновлению электронной навигационной карты

стр. 2

Сибирский разворот северного флота



■ Северное речное пароходство осваивает Енисейский водный бассейн: строит причалы для доставки грузов

стр. 4

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

С Рождеством Христовым!

Поздравляю всех со светлым прекрасным праздником Рождества Христова!

От всей души желаю вам и вашим близким мира, покоя в душе. Пусть сбудутся заветные мечты и осуществятся сокровенные желания!

Пусть в вашем доме царят достаток и уют, в семье — любовь и добрые отношения. Ангел-хранитель всегда будет рядом, и все будут счастливы и здоровы.

Желаю коллегам и близким людям жить полной жизнью и улыбаться каждый день! Добрый настрой притягивает позитив во всех делах, что особенно важно в работе. Желаю всем устремлений к успешному будущему и не забывать делать добрые дела. Мудрые люди говорят, что у Бога нет других рук, кроме наших.

Заместитель директора
ООО «Речное пароходство»
Агафонов П.С.

С Рождеством, со старым Новым годом!

Друзья! От души хочу всех поздравить с Рождеством, а также со старым Новым годом!

Пусть это неофициальный, но любимый в народе праздник. По старому стилю его отметили в ночь с 13 на 14 января не только в России, но и во многих странах бывшего Советского Союза, а также в Японии, Швейцарии, Македонии, Марокко и Алжире.

Пусть новое легко приходит в нашу жизнь, но и хорошее старое не забывается! Успехов, мира, благополучия, любви, счастья и перемены в жизни, но только к лучшему! Пусть 2022 год будет насыщенным и щедрым на приятные сюрпризы!

Пусть все друзья останутся старыми, не уйдут, не растеряются в повседневности, а эмоции от общения с ними будут новыми. Пусть старый Новый год принесет море оптимизма, крепчайшего здоровья и душевного равновесия, настоящее счастье, а горести, невзгоды и печали останутся позади, не оставив и следа.

Руководитель ООО «Сибирская буксирная компания»
Тарыгин М.Е.

На вахте

речники Обского бассейна №1 (59)

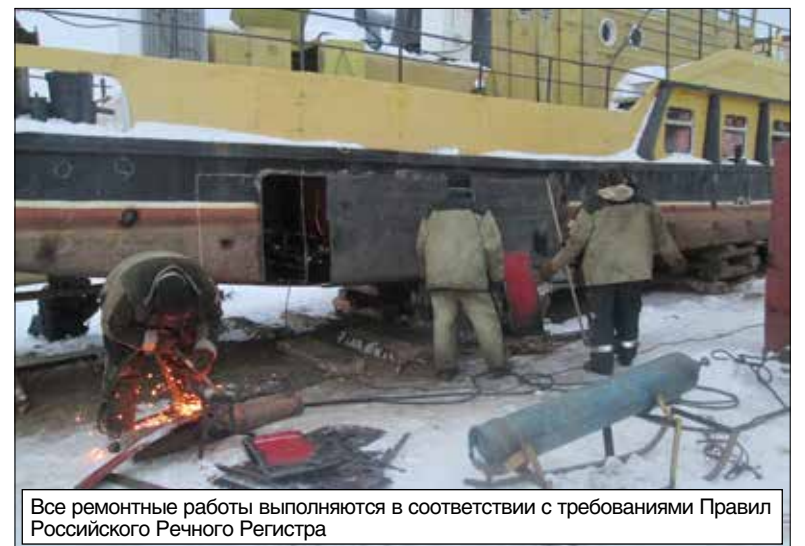
Газета для работников водного транспорта. Издаётся с 1931 года

27 января 2022 года

Судоремонт идёт полным ходом



Из 110 судов рабочего ядра большая часть — 84 единицы технического флота — находится на ремонте



Все ремонтные работы выполняются в соответствии с требованиями Правил Российского Речного Регистра

После окончания навигации в 2021 году судоремонт в ФБУ «Администрация Обского БВП» планировалось провести на 82 единицах технического флота. Но после выполнения дефектации механизмов и узлов была проведена оперативная корректировка плана ремонта: в проект добавили еще два обстановочных теплохода.

На сегодняшний день из 110 судов рабочего ядра 2021 года 84 единицы технического флота, ответственные за обслуживание судоходной обстановки и поддержание заданных габаритов водных путей в границах Алтайского края, Новосибирской и Томской областей, поставлены на плановый судоремонт. До весны 2022 года ремонт на всех судах должен быть завершен.

В январе на ремонте в Барнаульском филиале стоят 30 судов, в Новосибирском — 20, в Томском — 15, в Колпашевском — 19. Этот объем на 11,1 процента меньше показателей прошлого года. Напомним, что прошлой зимой ремонту подлежали 94 единицы технического флота.

Основные работы по ремонту определены для каждого филиала. Так, в Барнаульском филиале запланированы и проводятся работы по замене

наружной обшивки корпуса на теплоходе СС-1 проекта 246-03; отделке жилых и бытовых помещений на теплоходах «Перевал», «Русло» проекта 911В, плавучем кране «ГК-8» проекта Р-99, теплоходе «Путейский-11» проекта 457; ремонту системы отопления на теплоходе «Путейский-89» проекта Т-101Б; черпаковой цепи на земснаряде «Обский-103» проекта 23-75; всасывающего трубопровода на земснаряде «Обский-720» проекта 23-110; движительно-рулевого комплекса на теплоходах «Водопад» и «Глухарь» проекта 391.

В Новосибирском филиале идет монтаж системы отопления, восстановительные работы для подготовки к эксплуатации земснаряда «Георгий Петров» проекта Р161; ремонт движительно-рулевого комплекса, замена кабельной продукции, монтаж грузоподъемного и якорно-швартовного устройств, отделочные работы в рулевой рубке на теплоходе «Путейский-127» проекта 61-03; наплавка быстроизнашивающихся деталей грунтового насоса, ремонт двигателя SKODA 6L275 PN на земснаряде «Аган» проекта 1-517-03; главного двигателя ЯМЗ-238 на теплоходе «Скворец» проекта 391.

В Томском филиале Администрации утверждены работы

по наплавке быстроизнашивающихся деталей грунтового насоса на земснаряде «Николай Асанов» проекта 1-517-03; отделке жилых помещений на теплоходе «Виталий Чигулин» проекта 81240; частичной замене днищевой обшивки корпуса на теплоходе «Кайра» проекта 391; ремонту главного двигателя ЯМЗ-238 на теплоходе «Иволга» проекта 391.

В Колпашевском филиале — свои планы: ремонт движительно-рулевого комплекса, частичная замена днищевой обшивки корпуса, главного двигателя, замена системы отопления на теплоходе

«Кулик» проекта 861А; ремонт главного двигателя, замена гидроцилиндров грузоподъемного устройства на теплоходе «Межень» проекта 391; частичная замена днищевой обшивки корпуса судна с набором на теплоходах «Путейский-6» и «Путейский-99» проекта 457.

Все работы выполняются в соответствии с требованиями Правил Российского Речного Регистра. По состоянию на начало 2022 года ремонтные работы по филиалам выполнены на 36 процентов от общего объема, запланированного в судоремонт 2021–2022 годов.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

21 января директор Западно-Сибирского филиала ФАУ «Российский речной регистр» Владимир Алексеевич Макаров отметил свой день рождения.

От души поздравляем с этим личным праздником! Желаем отличного здоровья, крепчайшего иммунитета, чтобы никакие эпидемии были не страшны. Пусть все дела будут успешными, а проблемы, если и появляются, то быстро и легко решаются. Новых Вам горизонтов и возможностей, процветания! И, конечно, счастья, прекрасного настроения, чтобы все близкие только радовали, а подчиненные никогда не подводили!

От всего коллектива и директора ООО «Бийский речной порт»
Франка В.А.

Обновили электронные навигационные карты

К навигации 2022 года в Администрации Обского бассейна планируется откорректировать карты более чем для трех тысяч километров внутренних водных путей.

Сейчас, в межнавигационный период, в филиалах ФБУ «Администрация Обского БВП» полным ходом ведется подготовка эталонов бумажных карт по утвержденным протоколам расстановки знаков судоходной обстановки на предстоящую навигацию. До начала массовой корректуры все готовые эталоны проходят проверку в отделе картографии и водных изысканий службы пути ФБУ «Администрация Обского БВП».

Для того чтобы приступить к этой ответственной и кропотливой работе, в навигацию 2021 года на участках внутренних водных путей Обского бассейна отработали шесть изыскатель-



В 2021 году выполнены 302 русловых съемки протяженностью 11 316 километров

ских партий. Силами 16 работников на семи единицах флота выполнены 302 русловых съемки общей протяженностью 11 316 погонных километров. В том числе провели работы на сложных участках рек. Это необходимо для мониторинга гарантиро-

ванных габаритов и для обновления электронных навигационных карт. Подготовлено 102 укрупненных плана прорези для обеспечения рабочим материалом дноуглубительного флота.

К началу навигации 2022 года специалистам предстоит скор-

ректировать более 300 экземпляров карт, из них 30 процентов — для нужд собственного флота и 70 процентов — для других организаций. Общая протяженность корректируемых участков составляет 3322 километра.

Также предстоит завершить работу по обновлению электронной навигационной карты (ЭНК) по результатам изысканий навигации прошлого года. Работой охвачено порядка 300 километров водных путей Обского бассейна. ЭНК содержит всю картографическую информацию, необходимую для обеспечения безопасного судоходства. Наряду с информацией, которая содержится на бумажной карте, есть и дополнительные сведения, например точные координаты местоположения судна в реальном времени, его курс относительно северного направления, скорость и другие.

Изначально работы по созданию электронных навигационных карт проводились в рамках ФЦП «Глобальная навигационная система» и «Поддержание, развитие и использование системы ГЛОНАСС на 2012–2020 годы», сейчас они ведутся собственными силами и средствами Администрации. Перспективы использования электронной картографии обширны: это и развитие беспилотных технологий, и применение виртуальных СНО.

Созданные ЭНК являются федеральной собственностью и находятся на ответственном хранении в ведомственном картографо-геодезическом фонде Росморречфлота.

В настоящий момент общее покрытие рек Обского бассейна ЭНК составляет 6382 километра, из них с гарантированными габаритами судовых ходов — 3297 километров.

Универсалы высокого уровня

Дефицит специалистов сегодня на речном флоте ощущается практически повсеместно. Это неудивительно: работа сложная, ответственная, для нее необходимо иметь широкий спектр профессиональных навыков.

Речники — это универсалы, причем высокого уровня. Кадровики признают, что с каждым годом подобрать квалифицированный персонал становится все сложнее.

— К большому сожалению, на практике стало уже нереально укомплектовать речной экипаж полностью, на сто процентов, — вздыхает начальник отдела кадров АО «Томская судоходная компания» Олеся Лоскутникова. — Зачастую речные суда вводятся в эксплуатацию при минимальной численности экипажа. Нагрузка на каждого члена экипажа большая, что приводит к усталости, выгоранию.

Кадровая политика компании

Руководство Томской судоходной компании очень серьезно подходит к кадровой политике, цель которой создать сплоченную, ответственную команду. Лозунг «Кадры решают всё!» и сегодня остается не менее актуальным, чем в СССР.

— От квалификации работников, их профессиональной подготовки, деловых качеств в значительной мере зависит эффективность производства, — подчеркивает заместитель генерального директора АО «Томская судоходная компания» Анатолий Орлов.

Он перечислил основные задачи кадровой политики компании: оптимизация и стабилизация кадрового состава ключевых структурных подразделений, организация обучения и повышения квалификации специалистов и управленцев, создание эффективной системы мотивации сотрудников, формирование и укрепление корпоративной культуры.

В начале навигации 2021 года в компании было более 200 вакансий. Требовалось 16 специалистов из числа судоводителей, 34 электромеханика (электрики судовые, помощники электромехаников), 167 мотористов-руле-

вых, 26 матросов-поваров, 25 крановщиков плавучего крана, девять работников береговых служб (слесари по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин, электромонтеры по ремонту электрооборудования) и другие сотрудники.

С целью привлечения узких специалистов для работы на флоте руководство приняло несколько организационных решений. В частности, была пересмотрена система подбора персонала. Сейчас применяют современные сервисы для поиска персонала через базу HeadHunter (Хед Хантер). Сервис позволяет одновременно размещать вакансии в нескольких городах. Кроме того, ведется запись кандидатов в базе-накопителе.

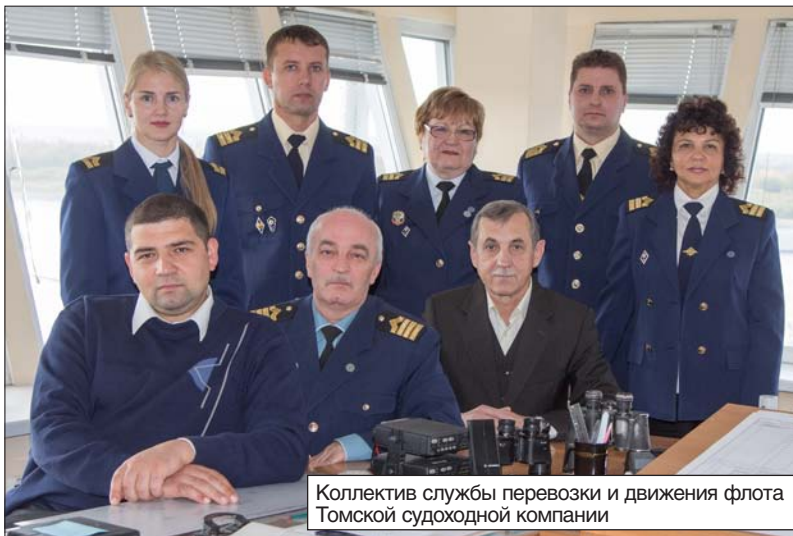
Расширили географию привлечения сотрудников для работы на речном флоте: сегодня информацию о вакансиях могут увидеть люди, ищущие работу в Томской, Омской, Новосибирской, Кемеровской, Мурманской, Ростовской, Саратовской областях, в Алтайском и Краснодарском краях, Республике Алтай и в других регионах.

— Когда к нам на работу приезжают люди из других городов, — продолжает Анатолий Орлов, — им оплачивается проезд, они обеспечиваются временным проживанием в общежитии на территории компании. Да, это увеличивает расходы, но результат оправдывает себя: некоторыми подобными таким образом судоводительскими и машинными командами мы можем гордиться. Специалисты высокого уровня следят за исправностью машин и механизмов, обеспечивая безопасность.

Есть возможность карьерного роста

Чтобы заинтересовать и удержать людей, в Томской судоходной компании разработана грамотная система материального стимулирования.

— У руководства есть принцип: оплата труда сотрудников — это приоритетная статья расходов, — подчеркивает Анатолий Орлов. — За многие годы у компании бывали разные финансовые ситуации. Но, несмотря ни на что, ежегодно уровень заработной платы всем



Коллектив службы перевозки и движения флота Томской судоходной компании

штатным сотрудникам повышался в среднем на 5–15 процентов.

На речном флоте своя специфика: зимой суда находятся на ремонте, экипажи плавсоставов необходимо обеспечить работой. Поэтому в межнавигационный период члены экипажей, в том числе и рядовой состав, привлекаются к работам на судах, в других подразделениях компании по дополнительным (смежным) профессиям, таким как электрогазосварщик, слесарь по ремонту, а также к охране.

У сотрудников есть возможность профессионального роста. При возникновении вакансий среди должностей руководителей и специалистов в первую очередь они предлагаются своим работникам, которые числятся в штате компании и положительно зарекомендовали себя в профессиональной сфере.

— Вакансии предлагаются даже в том случае, если свой сотрудник менее опытен, чем тот, который может прийти со стороны, — подчеркивает Олеся Лоскутникова. — Для профессионального роста также вносятся изменения в штатное расписание по флоту. Например, вводятся промежуточные должности для роста командного состава: второй помощник капитана — второй помощник механика.

Внедряются и находятся на стадии разработки соответствующие программы, локальные документы и положения, кото-

рые разрабатываются отделом кадров компании совместно с руководителями подразделений и отдельных профильных учебных заведений.

Для материального стимулирования персонала действует положение о компенсации работникам части затрат на уплату процентов по займам (кредитам) на приобретение или строительство жилья. Компенсация предоставляется работникам, имеющим стаж работы в компании не менее трех лет.

Также реализуется программа адаптации, профессиональной подготовки и развития молодых специалистов и управленческого персонала. Программа предусматривает адаптацию на рабочем месте и профессиональное развитие молодых специалистов, а также индивидуальное планирование карьеры каждого управленческого работника с учетом потребностей организации. Основная цель — стимулирование к профессиональному росту.

Молодым — поддержка

Особое внимание — молодежи. Разработаны программы по поддержке студентов и молодых специалистов. Например, программа персональной стипендии для студентов 4-5-х курсов средне-профессиональных образовательных учреждений и студентов 3-5-х курсов высших профессиональных учреждений, которые успешно обучаются. Основная цель — вырастить гра-

мотного специалиста для компании.

Благодаря заключенным долгосрочным договорам с учебными учреждениями, в 2021 году на судах прошли производственную практику пять мотористов-рулевых, два диспетчера по флоту, два электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования — студенты Сибирского государственного университета водного транспорта и судоходства; три моториста-рулевых и 11 матросов-поваров — студенты Новосибирского речного колледжа; шесть мотористов-рулевых — студенты Каргасокского техникума промышленности и речного транспорта.

При трудоустройстве молодых специалистов компанией предусмотрена выплата единовременной материальной помощи: после получения высшего профессионального образования — в размере 10 тысяч рублей; после получения среднего профессионального образования — 7 тысяч рублей.

Кроме того, преимущественно молодым специалистам возмещается часть затрат на аренду жилья. Компенсация предоставляется независимо от стажа работы в компании.

В 2022 году будет реализована программа наставничества. Ее основные цели: ввести мероприятия по организации дуального обучения (вид подготовки, при которой практическая часть проходит на рабочем месте, а теоретическая — на базе образовательной организации); повысить качество подготовки обучающихся и стажеров, закрепляя за студентом одного наставника на весь период прохождения практики со 2-го по 5-й курсы. Кроме того, добиться снижения текучести персонала и повысить мотивацию обучающихся, стажеров и новых работников, чтобы установить длительные трудовые отношения с обществом, применяя меры материального и нематериального стимулирования.

На производстве также действует высокое материальное стимулирование, цель которого — заинтересовать в качественном обучении учеников, содействовать в дальнейшем профессиональном росте.

Программа модернизации идёт по плану

В Сибирской буксирной компании еще в октябре прошли подготовительные работы для проведения ремонта и модернизации судов, и уже в январе, как только закончились длинные новогодние каникулы, плавсостав приступил к выполнению ремонтных работ.

Главный инженер ООО «Сибирская буксирная компания» Руслан Вячеславович Кузьмин рассказал, что основной задачей его службы является подготовка флота к навигации. После осенней дефектации судов были выявлены большие места на каждом судне. Все запасные части к технике закуплены и ждут своей очереди, график ремонта утвержден, в соответствии с ним идут все работы. На некоторых теплоходах меняют старые двигатели на новые.

Весь ремонт — своими силами

Флот отработал без серьезных поломок навигацию 2021 года и в октябре вернулся к родным берегам в отстойный пункт Моряковский Затон. Это и есть лучший показатель нашей работы, подчеркивает Руслан Вячеславович.

Речной флот в основной массе состоит из теплоходов, построенных еще в советское время, — объясняет он. — На судах с постройки установлены дизель-генераторы украинского производства. Но сейчас они морально и физически устарели, полностью выработали свой ресурс. В нашей компании продолжается программа по модернизации судов с заменой дизель-генераторных установок. В этом году дождался своей очереди теплоход БТМ-630. Бригада



На речной флот постепенно ставят новые двигатели

во главе с механиком-сменным капитаном Мазуром Дмитрием Васильевичем устанавливает новый дизель-генератор Д-246 Минского моторного завода, который зарекомендовал себя как надежный. Кстати, минские моторы экономичные: расходуют меньше топлива, и запчасти на них есть, к тому же они дешевле в разы. В общем, со всех сторон получаются одни плюсы.

В компании весь ремонт флота проводится силами экипажей. Мотористы, механики и капитан работают в одной упряжке не только во время навигации, но и сейчас. Они шутят: «Любишь кататься — люби и саночки возить!».

У нас работают люди с большим опытом — универсалы. В навигационный период управляют судами и плавкранами, а зимой работают слесарями, сварщиками и судокорпусниками.

В компании освоен метод подъема судов на ролик-мешках для проведения дефектации и ремонтов ДРК, а также ремонта

корпусов судов. Ранее это делалось на СЛИПе судоремонтных заводах, но сейчас мало где такие предприятия сохранились. В Новосибирске они утрачены, остались только в поселке Самусь и селе Моряковский Затон Томской области. Как и все новое, давалось это направление нелегко. Чтобы набрать опыта, выезжали в другие регионы. Результат положительный: в этом году своими силами подняли три несамоходных баржи.

Кадры решают всё

Руслан Кузьмин не скрывает, что и в Сибирской буксирной компании, как и везде, ощущается кадровый голод.

Задачу с формированием экипажей на флот еще нормально решаем, хотя и там средний возраст командного состава уже далеко за пятьдесят, а вот собрать штат работников на плавмеханизацию сложно, — отмечает он. — В этом году компания направила в Томский тех-

никум водного транспорта и судоходства на обучение по специальности «Машинист плавкранов» четырех молодых парней. Они трудились в нашей компании мотористами, но решили сменить направление, получить другую специальность. В ТТВТС подали заявку на обучение по специальности «Повар-матрос».

Капитаны и механики нашей компании имеют огромный опыт работы на флоте и готовы делиться своими знаниями с молодежью, но она неохотно идет на флот. Нет у молодежи той романтики, как у нас.

Сам Руслан Кузьмин работает на флоте уже 30 лет. Из них 11 лет — в Сибирской буксирной компании. Начинать, как и все, простым матросом на теплоходе ОТ-2124 у капитана Владимира Яковлевича Кузнецова. После службы в армии в отделе кадров получил направление на теплоход РТ-762, где капитан — Николай Александрович Бурашников.

— Это был капитан с большой буквы, у которого я многое перенял, и принял окончательное решение связать свою жизнь с флотом, — вспоминает Руслан Вячеславович. — Так и потекла моя речная жизнь. Я работал и параллельно учился. Многие в нашей профессии зависят от того, к кому попадешь в самом начале, когда делаешь первые шаги.

В Сибирской буксирной компании он проработал восемь лет механиком на теплоходе БТМ-630. Затем перешел на РТ-672, где две навигации прошел в должности капитана судна. Руслан Кузьмин говорит, что никаких разочарований по поводу профессии не испытывает, собирается и дальше трудиться на ставшем родным речном флоте.

— После завершения ремонта флота и до начала навигации, возможно, удастся съездить в отпуск, — мечтает он. — Наверное, в Белокуриху, красивые места, мы с супругой уже неоднократно там бывали.

От всех вузов региона — студентка СГУВТ

27 декабря 2021 года прошло первое заседание совета обучающихся при Министерстве науки и высшего образования РФ в формате открытого диалога с главой ведомства Валерием Фальковым. Новосибирскую область представляла студентка СГУВТ.

Совет был сформирован из числа студентов очной формы обучения в возрасте от 17 до 35 лет. Со всей страны было подано около 1,5 тысячи заявок для участия. Однако серьезный отбор смогли пройти чуть более 80 студентов. В их числе оказалась и Софья Белая — студентка СГУВТ с факультета управления на водном транспорте. Девушка стала единственным представителем вузов Новосибирской области в совете при Министерстве науки и высшего образования РФ.

После заседания совета для его участников были организованы еще несколько мероприятий: экскурсия по Москве, интеллектуальная игра, творческий вечер. Кстати, установочную сессию провел Денис Аширов — директор департамента государственной молодежной политики и воспита-

тельной деятельности Минобрнауки РФ.

Все эти мероприятия помогли представителям студенчества, которые съехались со всей страны, лучше познакомиться друг с другом. Многие были впервые в столице нашей страны.

Софья Белая призналась, что с удивлением узнала, что она единственная приехала из Новосибирской области.

— Конечно, я не ожидала. Это большая ответственность и вместе с тем замечательный опыт, — отмечает девушка. — Считаю, что это, безусловно, успех. Вместе с тем и открытие новых возможностей, а также знакомство с новыми людьми и налаживание связей.

Действительно, обмен опытом для Софьи Белой сегодня имеет большое значение. В родном университете ее недавно выбрали командиром «Штаба студенческих отрядов». На этом поприще она добилась первых положительных результатов. Эта студентка не умеет скучать: она активно проявляет свою жизненную позицию и неизменно участвует во всех социально значимых проектах Сибирского государственного университета водного транспорта.



Студенты — представители регионов России на заседании совета при Минобрнауки РФ

Кроме того, девушка вовлекает в них молодежь, которая также обучается в вузе. Активность, работоспособность и организованность этой девушки уже не раз были отмечены администрацией Новосибирска и Новосибирской области, руководством СГУВТ и общественными организациями.



В центре — ректор СГУВТ Татьяна Ивановна Зайко, справа — Софья Белая, по бокам — члены штаба студенческих отрядов СГУВТ

Энергетическое сердце компании

Услуги энергетического обеспечения и энергоснабжения производственных объектов и флота Речного пароходства сейчас горячая пора: идет активная подготовка к навигации 2022 года.

В пароходстве большое хозяйство: судоремонтный цех, переправа через реку Обь, причальная стенка и другие предприятия. Задача службы — обеспечить энергетическую работу всех производственных объектов и теплоходов. Так что можно сказать, что служба энергетического обеспечения — это сердце компании, от бесперебойной работы которого зависит вся ее деятельность.

Главный энергетик ООО «Речное пароходство» Игорь Лазарев рассказал, что в январе комиссия АО «Региональные энергетические сети» провела проверку энергоснабжения узлов учета предприятия. Говоря другими словами, электросчетчиков. Проверка прошла успешно, без замечаний.

Безопасность судоходства — одна из важнейших задач. Сейчас от грамотного проведения электротехнических работ на флоте во многом зависит, как пройдет навигация в этом году. Игорь Геннадьевич перечисляет фронт работ:

— Главная наша задача — проведение полного технического обслуживания электрооборудования на теплоходах, которые будут в эксплуатации. Во главу угла ставится проведение технического обслужива-



Проводится техническое обслуживание электрогенераторов и осветительных приборов на теплоходах

ния электрогенераторов, которые находятся на теплоходах, а также всей осветительной техники и приборов. Кроме того, в наших обязанностях — техническое обслуживание и проведение профилактических работ в главных распределительных щитах и щитах освещения. И, конечно, необходимо заменить все неисправные приборы на теплоходе: лампочки, выключатели и другие.

Также в зоне нашей ответственности — обслуживание несамостоятельного флота: плавкранов, барж, которые тоже оснащены различными техническими изделиями (электротехническими приборами, ходовыми, стояночными фонарями). Кроме того, следим за состоянием сооружений, которые, находясь на берегу, подают электричество на суда. Контроль, обслуживание, наладка берегового

оборудования — это тоже входит в перечень подготовительных работ к предстоящей навигации.

По словам главного энергетика Речного пароходства, в январе централизованно закупаются материалы и другие товарно-материальные ценности для проведения ремонта и технического обслуживания электрооборудования, а также запасные части, необходимые для бесперебойной работы теплоходов во время навигации 2022 года.

— Благодаря руководству пароходства — Байгушкину Алексею Васильевичу и Юнеману Евгению Александровичу, которые внимательно относятся ко всем заказам нашей службы, — отметил Игорь Геннадьевич, — а также четкой работе бухгалтерии, главного бухгалтера Ольги Александровны Беленковой, службы снабжения, счета своевременно оплачиваются,

закупки вовремя производятся. Таким образом, создаются хорошие условия для стабильной работы, потому что авралы никому не нужны, ведь это работа в спешке, которая несет определенный риск.

Перед судоремонтом проводится осмотр и проверка при помощи приборов всего электротехнического оборудования. Если выявляются какие-либо дефекты, составляется заявка на ремонт, на замену вышедшим из строя материалам закупается приборы.

— Иногда бывает, поломка небольшая, но в таком неудобном месте, что, добравшись до него, приходится разбирать весь агрегат, — продолжает главный энергетик. — Приборам, которые находятся в рабочем состоянии, замена не требуется. Мы проводим техническое обслуживание. Это комплекс механической работы: зачистить, убрать нагары, перетянуть все соединения. Запуск электрооборудования плавсредства происходит только с его членами экипажа — это обязательное условие, которое мы строго выполняем.

Игорь Геннадьевич рассказал, что работает в Речном пароходстве с 2011 года. Уже пять лет в его бригаде трудится электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Василий Игоревич Михайлов. Свою работу он знает отлично, действует всегда быстро и четко, подчеркивает главный энергетик.

От этих двух человек во многом зависит безаварийная работа флота и всего пароходства.

Сибирский разворот Северного речного пароходства

В 2021 году АО «Северное речное пароходство» вышло на качественно новый этап развития, который позволит создать рабочие места, значительно увеличить производственные мощности и объемы перевозимых грузов в различных районах плавания.

Пароходство получило новый импульс развития после вхождения в крупный российский холдинг — ЗАО «Сибирский центр логистики» (СЦЛ). В составе холдинга — добывающие, транспортные и судостроительные компании: АО «Томская судоходная компания», ООО «Самусьский судоремонтно-судостроительный завод», ООО «Речной порт Нижневартовск», ЗАО «Завод дорожно-строительных материалов», ООО «Международный центр технологий и торговли» (МЦТТ) Морьяковский речной затон, ООО «Скала».

Тенденция расширения географии работы Северного речного пароходства, осваивавшего Северо-Двинский водный бассейн, наметилась в предыдущие годы, когда флот пароходства передислоцировался для работы в Обском бассейне, где были созданы производствен-

ные базы и опорные пункты АО СРП в городе Лабитнанги, поселках Ямбурге, Сабетте, Газ-Сале, Харасавэе. Впервые теплоходы Северного речного пароходства пришли на Колыму, на реку Лену в Якутии, где провели уникальные выгрузки на полуострове Гыдан Ямало-Ненецкого автономного округа на ледовой припай.

Компания стала участником реализации крупных проектов на нефтегазоконденсатных месторождениях в ЯНАО — Салмановском, Семаковском, Харасавэйском. Так, в навигацию 2020 года Северное речное пароходство приступило к участию в крупномасштабном проекте в Ямало-Ненецком автономном округе по доставке грузов для строительства на Семаковском газовом месторождении газосместительной станции и газопровода внешнего транспорта. В обособленном подразделении Северного речного пароходства в Лабитнанги (ОП «СРП-Ямал») были организованы прием, хранение и доставка трубной продукции с железнодорожных вагонов, отгрузка на флот и доставка продукции в поселок Ямбург и далее — на Семаковское месторождение.

В 2020 году в пароходстве началась реализация масштаб-



Флот пароходства доставлял грузы в отдаленные населенные пункты Красноярского края, на полуостров Таймыр

ного проекта по доставке грузов на Харасавэйское газоконденсатное месторождение и оборудования — в места выгрузки на Харасавэе.

Летняя навигация — 2021 Северного речного пароходства проходила на волне перемен и освоения Енисейского водного бассейна. Флот пароходства доставлял грузы в географически отдаленные точки Красноярского края, в поселки Таналау, Дудинка, Бухта Север (Красноярский край, Таймырский Долгано-Ненецкий район, полуостров Таймыр). Теплоход «Сормовский-3068» первым караваном судов класса «река-море», преодолев неблагоприятную ледовую обстановку в проливе Вилькицкого, доставил генеральные грузы,

технику и оборудование на Зеленый Мыс (морской терминал порта Тикси, расположенный на правом берегу реки Колымы). В минувшую навигацию специалисты пароходства изготовили и установили причальные гидротехнические сооружения для строящегося терминала в Бухте Север.

Отец-основатель Северного речного пароходства — купец Афанасий Васильевич Булычев — еще в XIX веке планировал соединить Северо-Двинский бассейн с другими водными артериями страны. Можно сказать, что еще тогда были заложены условия для расширения деятельности Северного речного пароходства. Сегодня этот курс в компании стараются сохранить.

Юбиляры января!

ФБУ «Администрация Обского БВП»

- Ведерников Андрей Павлович — заместитель руководителя по правовому обеспечению ФБУ «Администрация Обского БВП»
- Жданов Александр Борисович — механик-старший помощник капитана ТРВПиС
- Сарыгин Сергей Николаевич — моторист-рулевой БРВПиС
- Лопазов Вадим Геннадьевич — моторист-рулевой БРВПиС
- Сорокин Александр Александрович — сменный капитан-сменный механик НРВПиС
- Старицына Анастасия Захаровна — повар ТРВПиС
- Манюшкина Валентина Анатольевна — повар НРВПиС
- Губская Любовь Анатольевна — уборщик служебных помещений НРВПиС
- Чебанов Владимир Александрович — дежурный по каравану НРВПиС.

СГУВТ

- Шарипова Вера Михайловна — дежурный разведального отделения спортивного комплекса
- Беляева Виктория Васильевна — специалист по учебно-методической работе кафедры философии, истории и права
- Матвеев Олег Владимирович — заместитель директора института «Морская академия»
- Коломийцев Андрей Григорьевич — слесарь по обслуживанию тепловых сетей спортивного комплекса
- Илларионов Андрей Валерьевич — слесарь-сантехник эксплуатационно-технического участка
- Джаманов Ильдар Маратович — старший преподаватель кафедры иностранных языков
- Яловенко Любовь Алексеевна — мойщик посуды столовой
- Шведов Эдуард Евгеньевич — преподаватель НКРУ им. С.И. Дежнёва
- Соловьева Лариса Геннадьевна — медицинская сестра медицинского пункта
- Батаева Зинаида Борисовна — доцент кафедры теории корабля, судостроения и технологии материалов
- Марченко Екатерина Юрьевна — помощник ректора СГУВТ
- Никитенко Анатолий Георгиевич — доцент кафедры физики, химии и инженерной графики
- Кононевич Лариса Александровна — сторож спортивного комплекса.

АО «Томская судоходная компания»

- Гагин Александр Леонидович — докер-механизатор УКБ укрупненной комплексной бригады
- Джабаров Алишер Акрамович — рабочий каравана администрации СПиДФ
- Зейниев Владимир Эрфанович — слесарь-сантехник котельной
- Иванова Екатерина Петровна — оператор спецводоочистки котельной
- Крохта Лидия Карловна — сменный помощник начальника администрации ППК
- Панов Сергей Петрович — машинист-кочегар котельной
- Тимошкина Евгения Викторовна — матрос-повар РТ-385 (переправа).
- Кононов Владимир Александрович — капитан-сменный механик РТ-634

ООО «Бийский речной порт»

- Бубнов Евгений Михайлович — сторож
- Рахимов Бахтиёр Равшанович — крановщик.

АО «Северное речное пароходство»

- Чибирева Светлана Филипповна — экономист по материально-техническому снабжению
- Дерябина Анастасия Юрьевна — ведущий бухгалтер
- Калинин Валерия Александровна — инженер-диспетчер по движению флота
- Распарин Евгений Викторович — заместитель начальника службы по снабжению
- Васильев Юрий Владимирович — старший инженер-диспетчер.